

Cohésion d'Équipe

Construire une unité autour d'un projet commun

DURÉE DE LA FORMATION :

1 jour (7 heures)

PUBLIC :

Tout public

PRÉREQUIS :

aucun



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Favoriser l'intelligence collective pour renforcer la cohésion.
- Structurer et organiser efficacement le travail en équipe.
- Améliorer la communication et la synergie.
- Dynamiser l'esprit d'équipe pour des résultats durables.



LE PROGRAMME DE LA FORMATION :

1. INTRODUCTION & ATTENTES

Recueil des besoins et définition des objectifs personnels.

2. STRUCTURER LE TRAVAIL D'ÉQUIPE

- Fixer le cadre, les règles et les conditions de réussite.
- Clarifier les rôles et responsabilités.

3. STIMULER LA COLLABORATION ET L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

- Atelier « World Café » pour favoriser l'échange d'idées.
- Identifier les 4 piliers de la cohésion.
- Approche participative pour renforcer la confiance.

4. CONSTRUIRE UN PROJET COMMUN

- Création du « blason » de l'équipe.
- L'importance d'une communication claire et efficace.
- Jeu du « pitch » pour exprimer la vision collective.

5. OPTIMISER LES SYNERGIES

- Jeu des « Super-pouvoirs » : valoriser chaque membre.
- Élaboration d'une roadmap des rôles et complémentarités.
- Bonnes pratiques pour maintenir la cohésion dans la durée.

6. CONCLUSION & ENGAGEMENTS

- Instaurer règles, outils et vision partagée.
- Validation des méthodes et attentes.
- Bilan de la journée et plan d'action.



LES POINTS FORTS

- Approche immersive, ludique et concrète pour fédérer rapidement.
- Utilisation de méthodes éprouvées pour transformer la cohésion en levier de performance.
- Focus sur l'action, la mise en pratique et l'impact mesurable.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des candidats se fait à travers des exercices, des quiz, des démonstrations pratiques et des tests de simulation qui permettent de vérifier les acquis des participants lors de la formation. Nos formations font l'objet d'une évaluation détaillée des participants qui reçoivent un questionnaire en ligne à l'issue de leur formation.



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Jeux de rôles / cas pratiques. Échanges de bonnes pratiques. Vidéos.
- Animation par le questionnement et le partage de situation vécue.
- Fiche outil & Fiche mémo.
- Mise à disposition en ligne des documents supports à la suite de la formation.
- Méthodes de travail données transposables dès le lendemain en entreprise.



CONTACT :

01 43 53 67 93