

Devenir un manager motivationnel Optimisez votre communication avec l'entretien motivationnel

DURÉE DE LA FORMATION :
2 jours (14 heures)

PUBLIC :

- Managers, responsables d'équipe, encadrants souhaitant renforcer leur posture managériale
- Dirigeants et membres de CODIR désireux d'améliorer leur communication motivationnelle
- Professionnels RH ou accompagnants en quête d'outils relationnels concrets et puissants
- Toute personne conduisant des entretiens individuels, gérant le changement ou mobilisant les équipes dans une dynamique collaborative

PRÉREQUIS :
aucun



LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre et dépasser ses biais relationnels pour instaurer une communication empathique et motivante.
- Maîtriser l'écoute intentionnelle pour transformer l'ambivalence en engagement durable.
- Adopter une posture managériale motivationnelle pour stimuler l'engagement et la performance.
- Maîtriser les 5 outils clés de l'Entretien Motivationnel et les appliquer efficacement avec chaque collaborateur.
- Identifier et accompagner le changement en planifiant des étapes concrètes pour chaque relation.



LE PROGRAMME DE LA FORMATION :

1. Les enjeux d'une communication motivationnelle centrée sur la personne
2. Adopter une posture managériale motivationnelle pour inspirer et engager.
3. Intégrer les outils de l'Entretien Motivationnel dans votre relation quotidienne avec vos collaborateurs.
4. Développer une écoute précise et intentionnelle pour mieux comprendre et accompagner.
5. Structurer des entretiens gagnant-gagnant favorisant le changement durable.
6. Fusionner l'Entretien Motivationnel avec votre style managérial pour une communication authentique et efficace.

En résumé : Ce programme vous permettra de transformer votre manière de manager, en plaçant la motivation et l'écoute au cœur de votre leadership. Prêt à devenir un manager inspirant et motivant ?



LES POINTS FORTS

- Méthode innovante, issue de la pratique et validée par des experts en coaching et management.
- Pédagogie concrète, immersive et progressive, favorisant l'intégration immédiate.
- Outils simples, puissants et immédiatement opérationnels pour un impact rapide.
- Travail en profondeur sur la posture managériale, essentielle à toute démarche motivationnelle.
- Approche terrain : exercices pratiques, études de cas, et mise en situation pour une application immédiate.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des candidats se fait à travers des exercices, des quiz, des démonstrations pratiques et des tests de simulation qui permettent de vérifier les acquis des participants lors de la formation. Nos formations font l'objet d'une évaluation détaillée des participants qui reçoivent un questionnaire en ligne à l'issue de leur formation.



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Alternance entre apports théoriques, séquences d'entraînements et temps de réflexion personnel et collectif (cas pratiques, questionnaires, ateliers collaboratifs, plan d'actions personnalisé...) pour expérimenter et ancrer la mémorisation.



CONTACT :
01 43 53 67 93