

Résoudre une Problématique d'Entreprise ou d'Équipe avec la Méthode LEGO®/Serious play®

DURÉE DE LA FORMATION :

½ journée à 2 jours (3 à 14 heures)

PUBLIC :

Équipes opérationnelles, transversales, projets, comités de direction

PRÉREQUIS :

aucun

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Analyser un processus pour identifier de nouvelles modalités de fonctionnement.
- Tester et comparer différents scénarios pour prendre des décisions éclairées.
- Favoriser la réflexion collective sur l'évolution organisationnelle via le storytelling en 3D.

LE PROGRAMME DE LA FORMATION :

Introduction & Objectifs

Présentation de la démarche LEGO® SERIOUS PLAY® : visualiser, tester et co-créer des solutions concrètes.

CONSTRUCTION INITIALE & ÉCHANGES

- Répartition en sous-groupes pour une première construction individuelle.
- Partage des représentations pour amorcer la réflexion et encourager la créativité

QUESTIONNEMENT STRUCTURÉ & EXPLORATION

- Utilisation de questions préparées pour guider la réflexion.
- Construction de scénarios avec les briques LEGO® pour tester différentes options.
- Analyse individuelle et échanges en groupe pour enrichir la compréhension.

SYNTHÈSE & CO-CONSTRUCTION

- Mise en commun des solutions, identification des points communs et divergences.
- Discussion sur les implications et ajustements possibles.

PRISE DE DÉCISION & FINALISATION

- Ajustement des solutions en fonction des retours.
- Décision collective pour résoudre la problématique.
- Identification des nouvelles pratiques à adopter.

BILAN & ENSEIGNEMENTS

Récapitulatif des apprentissages et de l'impact de la méthode LEGO® / SERIOUS PLAY®.

Ce programme, flexible et interactif, s'adapte à vos enjeux spécifiques pour favoriser une résolution innovante, collaborative et durable.



LES POINTS FORTS

- Innovation et créativité : Résoudre des problématiques complexes avec une méthode ludique et efficace.
- Génération d'idées : Stimuler la pensée divergente pour repenser enjeux et solutions inédites.
- Compréhension partagée : Visualiser en 3D une situation pour une vision commune claire.
- Engagement collectif : Faciliter la prise de décision partagée, renforçant l'adhésion et l'engagement.



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnements, exercices pratiques, et construction avec les briques LEGO®.

Mises en situation pour valider la compréhension des concepts clés, les pratiques de raisonnement, la créativité dans la résolution de la problématique.

Interactions, feedbacks et partage des retours des participants avec leurs pairs sur leur réflexion en lien avec la résolution de la problématique identifiée.



MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Utilisation de briques LEGO® spécifiques pour visualiser les processus et tester différents scénarios.

Travail en sous-groupes, collaboration pour résoudre des problématiques et partager des solutions innovantes.

Feedbacks collectifs réguliers durant la formation pour ajuster la réflexion et tirer des enseignements concrets.



CONTACT :

01 43 53 67 93