

MASTER 2

BAC+5 Niveau 7

DROIT PARCOURS DROIT SOCIAL ET RELATIONS SOCIALES DANS L'ENTREPRISE

RNCP38158

DATE D'ENREGISTREMENT :

01.01.2024

NOM DU CERTIFICATEUR :

UNIVERSITÉ SORBONNE
PARIS NORD

LIEUX DE LA FORMATION : En présentiel :

UFR DSPS - 99 avenue Jean-Baptiste Clément
93430 Villetaneuse

DATES DE LA FORMATION :

Septembre/Octobre 2025 à Septembre 2026

DURÉE DE LA FORMATION :

12 mois en alternance 421h en formation

RYTHME :

2 jours à l'IUT / 3 jours en entreprise

COÛT DE LA FORMATION :

Aucun frais à prévoir pour l'apprenti.

Entreprises partenaires : nos équipes sont à votre disposition pour vous présenter nos modalités financières.

TYPE DE CONTRAT :

Apprentissage



DESCRIPTION DE LA FORMATION :

Le titulaire du Master 2 sera capable d'exercer les fonctions de juriste spécialisé en droit social.

Fiche établissement

<https://dsps.univ-paris13.fr/wp-content/uploads/Plaquette-Master-Droit-parcours-Droit-social-et-relations-sociales-dans-l'entrepris.pdf>

- Taux de réussite : 100 %



CONDITIONS D'ADMISSION :

- L'inscription est de droit lorsque la validation du M1 a été acquise, sans redoublement, l'année précédant l'année de formation en M2.
- Candidature Master 2 : Plateforme « Eandidats » <https://ecandidat.univ-paris13.fr/ecandidat/#!accueilView>



POURSUITE D'ÉTUDES :

Cette formation a pour vocation à l'insertion professionnelle. Elle conduit à la délivrance d'un diplôme de niveau 7.



PROFIL ET PRÉREQUIS :

- M1 ou titre admis en équivalence (procédure de sélection sur dossier et entretien) pour l'entrée en M2.



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Compléter la formation des étudiants dans les matières indispensables à la formation de tout juriste en droit social.
- Donner aux étudiants toutes les compétences théoriques et pratiques que requièrent les fonctions de juriste en droit social dans un contexte où les relations de travail doivent être maîtrisées.
- Mettre les étudiants en situation de se présenter à certains concours et examens et de les réussir (école du barreau, inspection du travail...).



PROFESSIONS CIBLÉES :

- Juristes en droit social dans un groupement de droit privé (sociétés industrielles, civiles et commerciales, associations, banques, syndicats, entreprises à statut...) • Avocats spécialisés en droit social • Inspecteurs du travail

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le contrôle continu détermine la validation des semestres

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Durée totale : 1 an

- Présence aux cours obligatoire et contrôlée
- Cours animés par des enseignants et des professionnels du domaine
- Volume horaire hebdomadaire : 35 heures

MOYENS TECHNIQUES

- Accès à un espace ENT pour les cours,
- Salles équipées, vidéo projecteurs

LES + DE supalia

CFA EN RÉSEAU

- 📅 Plus de 35 ans d'expertise dans la formation en apprentissage
- 👤 Accompagnement personnalisé de l'apprenant (coaching, livret de suivi, visites entreprise, tutorat)
- 👨‍🏫 Formateurs issus du monde professionnel, avec une solide expérience terrain
- 📄 Accès à un Career Center (offres d'alternance, dépôt de CV, ressources pratiques)
- 🤝 Relations solides avec les entreprises partenaires : sourcing, matching, placement
- 🔍 Suivi qualité rigoureux : visites en entreprise, bilans, retours employeurs

ACCESSIBILITÉ

Handicap
Maison des étudiants de l'USPN
01 49 40 44 83
scol-handi@univ-paris13.fr

- Début des enseignements : début septembre
- 13 UE (7 UE au premier semestre et 6 UE au second semestre)
- Tous les cours sont dispensés sous forme de CM
- Un apprentissage en entreprise complète la formation de 3 jours par semaine sur un an.
- Un rapport est rédigé et présenté à l'issu de l'apprentissage devant un jury composé des deux directeurs du master

Savoir-faire et compétences :

- Aptitude à donner des consultations en droit social en qualité d'avocat ou de juriste.
- Aptitude à rédiger des actes et documents divers en lien avec le droit social (contrat de travail, lettre de licenciement).
- Aptitude à exposer clairement les problèmes de droit et à les analyser.
- Aptitude à l'écoute et à la compréhension des publics de salariés.
- Compétences en ressources humaines (évaluation, recrutement, formation professionnelle, santé et sécurité du travail...).
- Capacité à mener des négociations et à tenir des réunions.

> Pour étudier les possibilités d'équivalence et de passerelles, merci de vous rendre sur la page de présentation de votre formation sur le site France Compétences, au lien suivant :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38158/>



> Vous souhaitez en savoir plus sur l'insertion professionnelle après votre formation ?

Consultez les indicateurs clés disponibles sur le site [InserJeunes](#)

